

СОГЛАСОВАНО



УТВЕРЖДЕНО



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», с Постановлением администрации Азовского района № 1044 от 07.11.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования», Приказа Азовского РОО от 08.11.2016 г. № 698/1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования»

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению развития детей второй категории № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района (далее МБДОУ) устанавливающим порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.4. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района начисляются по результативности основной деятельности.

1.5. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал %, по которым рассчитываются надбавки. Надбавки зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.6. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в %.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района.

2.1. Стимулирование работников осуществляется в % отношении с учетом выполнения критериев см. пункт 4.4.1:

Педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

Конкретные размеры надбавки педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

2.2. Расчет размера выплат производится 1 раз в квартал на основании мониторинга профессиональной деятельности за отчетный период (квартал).

2.3. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится специально созданной комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденной приказом по МБДОУ, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.2. Комиссия формируется из 3-х человек:

- заведующий МБДОУ,
- старший воспитатель,
- председатель первичной профсоюзной организации.

2.3. Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности педагогическими работниками МБДОУ;
- определяет основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику - денежный вес одного % оценки

профессиональной деятельности педагогического работника;

- оформляет решение комиссии протоколом.

2.4. Комиссия принимает решение о выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее 2 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности педагогических работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

-единая процедура и технология оценивания;

-достоверность используемых данных;

-соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических работников;

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности;

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации конкурсов, научно- практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех педагогических работников МБДОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутрисадовского контроля, представляемые старшим воспитателем МБДОУ, результаты работы педагогов, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки родителями (законными представителями) воспитанников.

Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне МБДОУ осуществляется заведующим МБДОУ.

4. Порядок расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района.

4.1. Один раз в квартал (не позднее 26 числа каждого последнего месяца квартала) каждый педагогический работник МБДОУ составляет отчет о результатах своей деятельности (с приложением подтверждающих документов) в соответствии с критериями, заполняет карту самоанализа, предусмотренную приложением № 2 к настоящему Положению, и передает старшему воспитателю для проверки и уточнения.

4.3. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ ежеквартально до 28 числа каждого последнего месяца квартала комиссия производит подсчет % за соответствующий период (предыдущий триместр) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника (max 100%).

4.4. После подсчета % для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество %, набранное каждым педагогическим работником.

4.5. Педагог лишается всех % выплат в случае:

при наличии дисциплинарного взыскания;

при наличии обоснованных жалоб родителей;

при наличии травм в отчетном периоде.

4.5.1. Педагог лишается 50% выплат в случае замечаний и недочётов по результатам проверок, согласно аналитическим справкам.

4.6. Денежный вес (в рублях) каждого % определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму % всех педагогических работников.

Расчет стоимости % производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного %;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество %

4.7. Для определения размера надбавки каждому работнику МБДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных % каждым педагогическим работником.

4.8. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения, протокола комиссии, издает приказ о распределении суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

4.9. Выплата надбавки производится ежемесячно последующие 3 месяца за отчетным период.

4.10. Работникам, проработавшим неполный период, выплаты производятся за фактически отработанное время.

4.11. Экономия средств, выделенных на стимулирование педагогов, суммируется с выделенными средствами на следующий период.

4.12. При изменении в течение периода, на который установлены выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ, производится корректировка денежного веса 1 %.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение действует до принятия нового.

5.2. При отсутствии бюджетных финансовых средств заведующий МБДОУ вправе приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

**Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты
работы по организации образовательного процесса**

**МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района
воспитателей**

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Размер доплаты (%)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, диагностики	1 раз в квартал	5
2	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	1 раз в квартал	5
		Наличие призовых мест на уровне района, области		до 10
		Участники конкурсов на уровне России или Международном уровне		5
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне		до 10
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	1 раз в квартал	до 10
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области		до 15
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качественность предметно-развивающей среды в групповых помещениях, на групповых участках и эффективность её использования.	1 раз в квартал	5
5	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ - выступления	1 раз в квартал	5
6	Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение документации	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, эффективность использования (отсутствие замечаний по результатам контроля)	1 раз в квартал	5

7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширение творческих связей	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей (круглый стол, семинар-практикум, праздник, викторина, посиделки и др.); Работа с социумом Положительные отзывы родителей, размещённые на сайте (не менее 5)	1 раз в квартал	до 10
8	Позитивная динамика посещения воспитанниками ДОУ	Посещаемость от 70% и выше	1 раз в квартал	5
9	Низкий или стабильно-низкий показатель заболеваемости детей	Пропущено дней по болезни одним ребенком	1 раз в квартал	5
10	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний; своевременная оплата родителями содержания ребёнка в МБДОУ	1 раз в квартал	5
		Творческий поиск в работе	1 раз в квартал	до 10
11	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	1 раз в квартал	до 10
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)		до 10

**Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты
работы по организации образовательного процесса**

**МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района
старшего воспитателя**

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Размер доплаты (%)
1	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) образовательного процесса.	Наличие необходимой документации по контролю, умение выявлять причины, вызывающие недостатки в работе педагогов, выработка эффективных мер, направленных на их устранение	1 раз в квартал	до 10
2	Результативность деятельности педагогов, выраженная в достижениях детей	Наличие призовых мест на уровне района, области	1 раз в квартал	5
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне		до 10
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, мастер-классов, праздников и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	1 раз в квартал	до 10
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области		до 15
4	Положительная динамика в повышении профессиональной компетентности педагогов МБДОУ.	Аттестация педагогов, систематичность прохождения курсов, участие педагогов в районных мероприятиях, участие в профессиональных конкурсах разного уровня.	1 раз в квартал	5
5	Оказание высококвалифицированной помощи коллегам.	Позитивная динамика размещения воспитателями своего опыта работы в сети интернет. Наличие зафиксированных результатов.	1 раз в квартал	5
6	Эффективность оздоровительной работы в МБДОУ	Позитивная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (Посещаемость от 70% и выше)	1 раз в квартал	5
		Низкий или стабильно-низкий показатель заболеваемости детей		

7	Реализация годового плана деятельности МБДОУ в полном объеме. Эффективность и качество исполнения управленческих решений.	Наличие зафиксированных результатов	1 раз в квартал	до 10
8	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	1 раз в квартал	до 10
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)		до 10
9	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.		1 раз в квартал	5
10	Работа с Интернет - сайтом МБДОУ	Регулярное обновление информации	1 раз в квартал	до 10
11	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада	Ведение документации, Участие в разработке локальных актов учреждения	1 раз в квартал	до 10

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района

музыкального руководителя

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Размер доплаты (%)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, диагностики	1 раз в квартал	5
2	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	1 раз в квартал	5
		Наличие призовых мест на уровне района, области		до 10
		Участники конкурсов на уровне России или Международном уровне		5
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне		до 10
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	1 раз в квартал	до 10
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области		до 15
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качество предметно-развивающей среды в музыкальном зале.	1 раз в квартал	5
5	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ	1 раз в квартал	5
6	Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение документации	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, (отсутствие замечаний по результатам контроля)	1 раз в квартал	5
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников	Проведение праздников и развлечений с педагогами, детьми и родителями воспитанников	1 раз в квартал	до 20
8	Расширение творческих связей	Работа с социумом	1 раз в квартал	5
		Творческий поиск в работе		до 10
9	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	1 раз в квартал	до 10
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)		до 10

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 43 «Аленький цветочек» х. Победа Азовского района

учителя-логопеда

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Размер доплаты (%)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, диагностики	1 раз в квартал	5
2	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	1 раз в квартал	5
		Наличие призовых мест на уровне района, области		до 10
		Участники конкурсов на уровне России или Международном уровне		5
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне		до 10
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	1 раз в квартал	до 10
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области		до 15
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качественность предметно-развивающей среды в лого-группе и кабинете логопеда	1 раз в квартал	5
5	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ	1 раз в квартал	5
6	Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение документации	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, (отсутствие замечаний по результатам контроля)	1 раз в квартал	5
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников. Расширение творческих связей	Проведение праздников и развлечений с педагогами, детьми и родителями воспитанников. Работа с социумом	1 раз в квартал	до 10
8	Индивидуальные достижения воспитанников в речи	Наличие зафиксированных результатов	1 раз в квартал	5
		Творческий поиск в работе		до 10
9	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	1 раз в квартал	до 10
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)		до 10

Карта самооценки воспитателя МБДОУ №43 за _____ 201 г.

Ф.И.О. _____, группа _____

ПЕРИОДИЧНОСТЬ 1 РАЗ В КВАРТАЛ

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт %	Само-оценка	Оценка комиссии %	Примечание (за что поставили %)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, диагностики	5			
2	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	5			
		Наличие призовых мест на уровне района, области	до 10			
		Участники конкурсов на уровне России или Международном уровне	5			
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне	до 10			
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	до 10			
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области	до 15			
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качественность предметно-развивающей среды в групповых помещениях, на групповых участках и эффективность её использования.	5			
5	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ - выступления	5			
6	Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, эффективность использования (отсутствие	5			

	документации	замечаний по результатам контроля)				
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширение творческих связей	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей (круглый стол, семинар-практикум, праздник, викторина, посиделки и др.); Работа с социумом. Положительные отзывы родителей, размещённые на сайте (не менее 5)	до 10			
8	Позитивная динамика посещения воспитанниками ДОУ Посещаемость от 70% и выше	<u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблицу) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times}{420} = 90\%$	5			
9	Низкий или стабильно-низкий показатель заболеваемости детей Пропущено дней по болезни одним ребенком	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times}{567} = 7\%$	5			
10	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний; своевременная оплата родителями содержания ребёнка в МБДОУ	5			
		Творческий поиск в работе	до 10			
11	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	до 10			
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)	до 10			

Карта самооценки старшего воспитателя МБДОУ №43 за _____ 201 г.

Ф.И.О. _____

ПЕРИОДИЧНОСТЬ 1 РАЗ В КВАРТАЛ

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт %	Самооценка	Оценка комиссии %	Примечание (за что поставили %)
1	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) образовательного процесса.	Наличие необходимой документации по контролю, умение выявлять причины, вызывающие недостатки в работе педагогов, выработка эффективных мер, направленных на их устранение	до 10			
2	Результативность деятельности педагогов, выраженная в достижениях детей	Наличие призовых мест на уровне района, области	5			
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне	до 10			
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	до 10			
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области	до 15			
4	Положительная динамика в повышении профессиональной компетентности педагогов МБДОУ.	Аттестация педагогов, систематичность прохождения курсов, участие педагогов в районных мероприятиях, участие в профессиональных конкурсах разного уровня.	5			
5	Оказание высококвалифицированной помощи коллегам.	Позитивная динамика размещения воспитателями своего опыта работы в сети интернет. Наличие зафиксированных результатов.	5			

6	Эффективность оздоровительной работы в МБДОУ	Позитивная динамика посещения воспитанниками ДОУ (Посещаемость от 70% и выше) Низкий или стабильно-низкий показатель заболеваемости детей	5			
7	Реализация годового плана деятельности МБДОУ в полном объеме. Эффективность и качество исполнения управленческих решений.	Наличие зафиксированных результатов	до 10			
8	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	до 10			
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)	до 10			
9	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ - выступления	5			
10	Работа с Интернет - сайтом МБДОУ	Регулярное обновление информации	до 10			
11	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада	Ведение документации, Участие в разработке локальных актов учреждения	до 10			

Карта самооценки музыкального руководителя МБДОУ №43 за _____ 201 г.

Ф.И.О. _____

ПЕРИОДИЧНОСТЬ 1 РАЗ В КВАРТАЛ

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт %	Самооценка	Оценка комиссии %	Примечание (за что поставили %)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, диагностики	5			
2	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	5			
		Наличие призовых мест на уровне района, области	до 10			
		Участники конкурсов на уровне России или Международном уровне	5			
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне	до 10			
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	до 10			
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области	до 15			
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качество предметно-развивающей среды в групповых помещениях, на групповых участках и эффективность её использования.	5			
5	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ - выступления	5			
6	Участие в разработке программно-методического	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам	5			

	обеспечения; ведение документации	образовательного процесса, эффективность использования (отсутствие замечаний по результатам контроля)				
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширение творческих связей	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей (круглый стол, семинар-практикум, праздник, викторина, посиделки и др.);	до 20			
8	Расширение творческих связей	Работа с социумом	5			
		Творческий поиск в работе	до 10			
9	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	до 10			
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)	до 10			

Карта самооценки учителя-логопеда МБДОУ №43 за _____ 201 г.

Ф.И.О. _____

ПЕРИОДИЧНОСТЬ 1 РАЗ В КВАРТАЛ

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт %	Самооценка	Оценка комиссии %	Примечание (за что поставили %)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, диагностики	5			
2	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	5			
		Наличие призовых мест на уровне района, области	до 10			
		Участники конкурсов на уровне России или Международном уровне	5			
		Наличие призовых мест на уровне России или Международном уровне	до 10			
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	до 10			
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области	до 15			
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качество предметно-развивающей среды в лого-группе, кабинете логопеда	5			
5	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.	На уровне МБДОУ - выступления	5			
6	Участие в разработке программно-методического	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам	5			

	обеспечения; ведение документации	образовательного процесса, эффективность использования (отсутствие замечаний по результатам контроля)				
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширение творческих связей	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей (круглый стол, семинар-практикум, праздник, викторина, посиделки и др.) Работа с социумом	до 10			
8	Индивидуальные достижения воспитанников в речи	Наличие зафиксированных результатов	5			
		Творческий поиск в работе	до 10			
9	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; проектная деятельность	до 10			
		- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)	до 10			

